



**AJUNTAMENT DE  
L'ESQUIROL**

**BASES PER A LA CONVOCATÒRIA PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA D'EDUCADORS/ES INFANTILS DE LA LLAR D'INFANTS L'ESQUIROL.**

**Primera.- OBJECTE**

L'objecte de la convocatòria és la creació d'una borsa de treball per a cobrir possibles vacants i/o substitucions d'educadors/es infantils de la Llar d'Infants l'Esquirol per als cursos 2017-2018 i 2018-2019.

**Segona.- LLOC DE TREBALL**

Denominació: Educador/a infantil: Grup de classificació o categoria professional equivalent: C1.

Jornada Laboral: De 37,5 hores setmanals o jornada parcial en funció de la vacant o substitució a realitzar.

Tipus de relació: Laboral temporal.

Sou: 15.071,14 euros bruts anuals, jornada complerta, any 2017.

Funcions:

- Col·laborar amb la resta de l'equip educatiu en l'execució i avaluació dels programes individuals i col·lectius que s'estableixen pel desenvolupament dels infants.
- Dur a terme les tasques pedagògiques (jocs heurístics, contes, titelles, cançons, etc.) afavorint el desenvolupament de les capacitats de cada infant. - Introduir hàbits de control, relatius a les necessitats fisiològiques dels infants, així com a tenir cura de la seva higiene.
- Canviar bolquers, donar els àpats, vigilar les migdiades dels infants i cobrir les necessitats bàsiques dels infants en general.
- Cobrir les necessitats afectives de cada un dels infants del grup corresponent i de l'escola en general.
- Assistir a les reunions de claustre i les que es creguin convenientes, programades per l'escola.
- Assumir les tutories quan sigui el cas.
- Informar als/les responsables de les respectives unitats o grups de nens/es sobre qualsevol incidència que es produeixi.
- Vetllar per la seguretat i el benestar dels infants mentre estan a l'escola bressol.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, d'acord amb els procediments establerts per l'ajuntament i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Qualsevol altra funció de caràcter similar que li sigui atribuïda.

**Tercera.- REQUISITS DELS ASPIRANTS.**

Per ser admesos en el procés selectiu les persones aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun país membre de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut de Tractats Internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran participar el cònjuge, així com els descendents d'ambdós i els descendents del cònjuge, dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.
- b) Haver complert setze anys, com a mínim, abans de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i no excedir l'edat establerta com a màxima per a la jubilació forçosa.
- c) No patir cap malaltia o defecte físic que impedeixin la pràctica normal de la feina.



**AJUNTAMENT DE  
L'ESQUIROL**

- d) Titulació: Estar en possessió de la titulació de Cicle Formatiu de Grau Superior en Educació infantil o equivalent.
- e) Llengua catalana: estar en possessió del certificat de nivell de Suficiència (C1) o equivalent, o bé, superar la prova del mateix nivell proposada pel Tribunal, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció també es pot fer fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, aportant davant el tribunal l'original i una fotocòpia de la documentació esmentada.
- f) No estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.
- g) Els participants que no tenen la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar coneixements suficients de castellà i català, exigint-se la superació de proves amb aquesta finalitat.
- h) Disposar del certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals, d'acord amb allò establert a la LO 1/1996, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, o signar la declaració jurada de que compleix amb el requisits per obtenir el certificat negatiu i donar el consentiment a l'Ajuntament de l'Esquirol perquè sigui aquesta administració pública que obtingui a través de la plataforma informàtica que correspongui el corresponent Certificat del Registre Central de Delinqüents Sexuals.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds

**Quarta.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.**

L'anunci de la convocatòria es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en la web municipal <http://www.lesquirol.cat>. Les persones interessades hauran de presentar la seva sol·licitud en la qual caldrà manifestar que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base tercera, hauran d'anar acompanyades del currículum vitae i es presentaran al Registre General de l'Ajuntament, C. Nou núm. 1, de dilluns a divendres, en el termini de 20 dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació de l'anunci d'aquestes bases al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona. La sol·licitud de participació també podrà presentar-se en altres registres públics habilitats i a les oficines de correus, sempre que es compleixin els requisits que estableixen l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de las Administracions Públiques i l'article 31 del Reglament estatal de serveis postals (RD 1829/99). En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en altres registres públics habilitats diferents al propi del de l'Ajuntament o a les oficines de correus, s'haurà de trametre correu electrònic ([lesquirol@diba.cat](mailto:lesquirol@diba.cat)), còpia de la sol·licitud degudament registrada o segellada.

Documentació a presentar:

- Currículum vitae professional i acadèmic.
- Fotocòpia del DNI o, en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.
- Acreditació de la titulació exigida a les bases.
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats per ser valorats en la fase de concurs, sense que el tribunal qualificador pugui valorar d'altres no aportats en aquest moment.



**AJUNTAMENT DE  
L'ESQUIROL**

- Acreditació coneixements de la llengua catalana, d'acord amb el que es preveu en la Base tercera. Pel que fa a l'experiència laboral s'ha d'aportar certificat de vida laboral emesa per la Tresoreria General de la Seguretat Social, acompanyada dels contractes laborals o nomenaments (en cas de l'administració pública) corresponents on s'acrediti el temps treballat i la categoria professional i/o les funcions desenvolupades en cada lloc de treball. Pel que fa a la formació, s'acreditarà aportant títols oficials o homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, la durada en hores. En el cas que s'al·legui una titulació emesa a l'estranger, la persona aspirant haurà d'aportar certificat oficial de reconeixement o convalidació a Espanya. L'experiència laboral o la formació que s'al·leguin en el procés però que no resultin acreditades mitjançant la documentació adient no seran objecte de valoració en la fase de concurs.
- Certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals, d'acord amb allò establert a la LO 1/1996, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, o signar la declaració jurada de que compleix amb el requisits per obtenir el certificat negatiu i donar el consentiment a l'Ajuntament de l'Esquirol perquè sigui aquesta administració pública que obtingui a través de la plataforma informàtica que correspongui el corresponent Certificat del Registre Central de Delinqüents Sexuals.

**Cinquena.- LLISTA D'ASPIRANTS I ADMISSIONS.**

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el President de la Corporació en el termini màxim d'un mes dictarà la resolució en la qual es declararà aprovada provisionalment la llista d'admesos i exclosos, la qual es farà pública al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la web municipal, juntament amb la composició del Tribunal qualificador i es fixarà la data de realització de la prova de català per a l'acreditació del nivell de suficiència (C1). Contra la llista d'admesos i exclosos es podran presentar reclamacions durant sis dies hàbils a partir de l'endemà de la seva exposició al públic al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i pàgina web municipal. Si en el termini de sis dies hàbils no s'ha produït cap reclamació o al·legació la llista passarà a ser definitiva sense necessitat de nova publicació.

Els successius anuncis es publicaran únicament en el tauler d'edictes de l'Ajuntament i pàgina web municipal.

**Sisena.- TRIBUNAL QUALIFICADOR.**

El tribunal qualificador estarà constituït per tres titulars i suplents, un dels quals serà nomenat president, i un secretari. La designació nominal dels membres del tribunal es farà pública en el tauler d'anuncis de la Corporació i a la web municipal.

Per valorar les proves de coneixements de la llengua catalana, el tribunal qualificador disposarà d'una persona que l'assessorarà, amb veu i sense vot, nomenada per l'òrgan competent en matèria de política lingüística.

**Setena.- PROCÉS SELECTIU.**

El procés selectiu es regirà per a la modalitat de concurs amb prova pràctica i constarà d'aquestes fases:

**1a fase: Prova pràctica.**

Els exercicis de la fase de prova pràctica, tots ells obligatoris i eliminators seran els següents:

Primer exercici: Cas pràctic. Consistirà en la realització de dos casos pràctics a proposta de les persones membres del tribunal qualificador, a partir dels quals es valoraran els coneixements de les persones aspirants d'acord amb les funcions pròpies del lloc de treball (Annex 1). Aquesta



**AJUNTAMENT DE  
L'ESQUIROL**

prova pot tenir el format de qüestions a desenvolupar o de tipus test, essent potestat del tribunal qualificador l'elecció. De caràcter obligatori i eliminatori si no se supera amb la puntuació mínima exigida. Serà puntuat de 0 a 10 punts cada cas pràctic, havent d'obtenir una qualificació mínima de 5 punts a cada cas pràctic per passar a la fase següent. La puntuació final serà la mitjana de tots els casos pràctics efectuats.

Segon exercici: Prova de català. Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si s'escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals. Queden exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell de suficiència C1 de català de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior. Per realitzar aquestes proves el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística. Aquesta prova es puntuarà d'apte/a o no apte/a.

**2a fase: Valoració de mèrits.**

Valoració màxima de 6 punts, dels mèrits al·legats i degudament justificats, segons el següent barem:

1. Experiència professional en el desenvolupament de funcions coincidents o anàlogues, en el seu contingut i nivell tècnic, amb les del lloc a proveir, a raó de 0,10 punts/mes en el sector privat i de 0,20 punts/mes en qualsevol Administració Pública, fins a un màxim de 2 punts (es computaran només períodes complets).
2. Altres titulacions acadèmiques o cursos de formació que tinguin relació directa amb les funcions del lloc a proveir:
  - Titulacions acadèmiques: llicenciatures (o títols de grau equivalents), diplomatures (o títols de grau equivalents) en les especialitats de magisteri d'educació infantil, pedagogia, psicologia i psicopedagogia, doctorats, màsters i postgraus en les especialitats indicades: 1 punt per titulació. Fins un màxim de 2 punts.
  - Curssets de formació relacionats amb el lloc de treball: - Cursos de 8 a 20h.: 0,15 per curs. - Cursos de 21 a 50h: 0,3 per curs.
  - Cursos de més de 50 h: 0,50 punt per curs.Fins un màxim de 2 punts.

**3a fase: Entrevista.**

Es procedirà a realitzar una entrevista als 15 aspirants que obtinguin major puntuació en les fases anteriors (1 i 2), que consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar i a l'experiència professional. La puntuació màxima a atorgar en aquesta fase serà de 4 punts. No és eliminatòria.

**Vuitena.- FUNCIONAMENT DE LA BORSA.**

Els aspirants aprovats/des, per ordre de puntuació, integraran la borsa de treball de mestres d'educació infantil i d'educadors/es infantils de la Llar d'infants l'Esquirol. La durada màxima de la borsa de treball és fins a la finalització del curs escolar 2018-2019. La vigència de la borsa es podrà prorrogar fins a l'aprovació d'una nova borsa. La vigència quedarà sense efectes (encara que no hagin passat els dos anys), en el moment en que es realitzi un nou procés selectiu de la mateixa tipologia de llocs de treball i en resulti una nova borsa.

La contractació dels/de les aspirants aprovats/des que integrin la borsa de treball es condicionarà a la presentació dels documents acreditatius dels requisits generals i específics, de conformitat



**AJUNTAMENT DE  
L'ESQUIROL**

amb el que disposa la base tercera, i els originals de les fotocòpies acreditatives dels mèrits al·legats, a fi de poder-les confrontar.

Els candidats que s'incloguin en la borsa, restaran a l'espera de ser cridats per l'ajuntament, per ordre de puntuació, quan es produeixi la necessitat de contractació temporal. S'intentarà la comunicació fins a un màxim de tres vegades en diferents moments del dia (durant la jornada laboral), al telèfon que ens hagin facilitat. Si després d'aquests intents, l'aspirant segueix sense estar localitzat/da, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb Recursos Humans. Si a les 10.00 h del dia següent laborable a l'enviament del correu electrònic l'aspirant no ha contactat amb Recursos Humans de l'ajuntament, es passarà a la crida al següent aspirant per ordre de puntuació. En el cas que la contractació sigui de la màxima urgència, s'escurçarà aquest termini en funció de les necessitats.

La renúncia a ocupar el lloc de treball habiliten a l'alcaldia a la crida del següent en ordre.

Les persones seleccionades seran les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

Amb caràcter general s'estableix un període de prova d'un mes, durant el qual la Corporació podrà deixar sense efectes el contracte efectuat si la persona no s'adequa al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball.

El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Si una persona rebutja una oferta, aquesta es proposarà a la següent persona en ordre de puntuació, i així successivament, mantenint l'ordre que ocupa a la borsa..
- Si una persona rebutja una segona oferta, perdrà la prioritat que li atorgava la puntuació i passarà a ocupar l'últim lloc de la llista.

La persona cridada que passi a prestar els seus serveis no podrà optar a les noves vacants i/o necessitats que apareguin posteriorment, mentre estigui prestant els seus serveis; i una vegada finalitzats els seus serveis s'hi adscriurà de nou ocupant el mateix lloc que tenia de manera que si torna a haver una vacant se la podrà tornar a cridar.

Els candidats que formin part d'ambdues borses, no podran canviar d'una borsa a l'altra mentre tinguin un contracte vigent en alguna de les borses però sí mantindran la mateixa posició a la borsa per ser cridats en les possibles vacants que puguin sortir posteriorment.

**Novena.- INCIDÈNCIES.**

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

**Desena.- RECURSOS.**

La convocatòria de les proves selectives, l'aprovació d'aquestes bases i tots els actes administratius que se'n derivin podran ser impugnats pels interessats en els casos i forma establerts per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Annex 1.

1- Característiques generals del nen i la nena fins als tres anys. Factors que intervenen en el seu desenvolupament. Etapes i moments més significatius.



**AJUNTAMENT DE  
L'ESQUIROL**

- 2- Relació família-escola. Estratègies de participació i col·laboració amb les famílies.
- 3- La funció del mestre en l'educació infantil.
- 4- Els principals signes d'alerta en el desenvolupament infantil durant els tres primers anys de vida. Pautes d'actuació en el cas de detecció.
- 5- La programació en el primer cicle d'educació infantil. Objectius, continguts i metodologia adequada per als nens i nenes de zero a tres anys.
- 6- La literatura infantil. El conte: el seu valor educatiu. Criteris per a seleccionar, utilitzar i explicar contes orals o escrits. Activitats a partir del conte. Objectius, continguts, materials, estratègies metodològiques i d'avaluació.
- 7- La importància del joc en el creixement evolutiu de l'infant de 0 a 3 anys. El joc heurístic. El joc simbòlic. Les joguines més adequades per aquesta edat. El paper de l'educador/a en relació al joc a l'escola bressol.
- 8- L'educació dels hàbits a l'escola bressol: hàbits de neteja, higiene, hàbits d'alimentació, hàbits de son i descans, hàbits d'autonomia.
- 9- L'educació musical per a infants fins tres anys. El descobriment del so i el silenci. Cançons i jocs de falda. Característiques i criteris de selecció de les activitats musicals.
- 10- Organització d'una aula a l'escola bressol. Criteris de selecció i organització dels espais, el temps i el material.